



ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๘๕๒

โรงพยาบาลยางชุมน้อย

อำเภอยางชุมน้อย

จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๙๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฯ

กลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุข
ที่ 1151
วันที่ 19 มิ.ย. 2568
เวลา จำนวน ๑ ชุด 15.16

ด้วย โรงพยาบาลยางชุมน้อย ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลยางชุมน้อย และนำเสนอสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ตรวจสอบความถูกต้องของแผนงาน/โครงการเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลยางชุมน้อย จึงขอเสนอโครงการดังกล่าวโดยใช้งบประมาณเงินบำรุง โรงพยาบาลยางชุมน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑๕,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน ทพ. ศ.สจ. ศรีสะเกษ

ขอแสดงความนับถือ

รพ. ยางชุมน้อย ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้
เรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลยางชุมน้อย
ปี ๒๕๖๘ งบประมาณทั้งสิ้น 15,000 บาทถ้วน (งบปจ.)
ผ่านระบบตรงจกกรมแล้ว

(นายชำนาญ สมรมิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางชุมน้อย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ศักดิ์มลวรรณ
20 มิ.ย. 68

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐๔๕-๖๘๗๒๖๒-๓ ต่อ ๑๐๑

โทรสาร ๐๔๕-๖๘๗๐๔๑

23 มิ.ย. 68

อนุมัติ

(นายทง วีระแสงพงษ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ศ.สจ.

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลยางชุมน้อย

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่มุ่งเน้นการลดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นปัญหาต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม มุ่งสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดีและสร้างความผาสุกในสังคมไทย ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ที่มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์กร ที่ส่งเสริมมุ่งมั่นให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงานมุ่งพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ส่งเสริมความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดี ของบุคลากร ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองและส่งเสริมความก้าวหน้าอย่างมีคุณธรรม ด้วยความเสมอภาคและมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี อีกทั้งแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ๒๕๕๙-๒๕๗๙(ด้านสาธารณสุข) มีเป้าหมายให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่มีธรรมาภิบาลสร้างต้นแบบองค์กรคุณธรรม เสมอภาค โปร่งใส และมีสมรรถนะ รวมทั้งส่งเสริมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการควบคู่กับคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร เพื่อให้ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

โรงพยาบาลยางชุมน้อย โดยชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลยางชุมน้อย จึงมีความมุ่งมั่นสร้างสรรค์ให้หน่วยงานเกิดความเข้มแข็ง โดยการขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม บนฐานแนวคิดการยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่มีธรรมาภิบาล ภายใต้คำนิยาม “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนส่งเสริมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการควบคู่คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมผ่านการดำเนินงานของ “ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลยางชุมน้อย” จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลยางชุมน้อย ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลยางชุมน้อย นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยขับเคลื่อนผ่านกลไกชมรมส่งเสริมจริยธรรม

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ในเรื่องวินัยข้าราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยางชุมน้อย จำนวน ๗๕ คน

๔. กลวิธีดำเนินการ...





๔. กลวิธีดำเนินงาน

๔.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน

๔.๒ ประชุมคณะทำงาน

๔.๓ ขออนุมัติโครงการ

๔.๔ ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลยางชุมน้อย เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลยางชุมน้อย นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงาน

๔.๕ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๔.๖ สรุปผลการดำเนินงาน.

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม โรงพยาบาลยางชุมน้อย

๗. งบประมาณ

งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลยางชุมน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน.-) รายละเอียดงบประมาณดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๗๕ คน	เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๗๕ คน	เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายโครงการ	เป็นเงิน ๙๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๘. การประเมินผล

๘.๑ ประเมินผลจากจำนวนข้อร้องเรียนในการกระทำผิดวินัย

๘.๒ ประเมินผลจากจำนวนข้อร้องเรียนพฤติกรรมบริการ

๘.๓ ประเมินผลจากความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ร้อยละ ๘๐)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...







๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานและการดำเนินชีวิต รวมถึงนำหลักธรรมมาพัฒนาคุณภาพการบริการ

๙.๒ บุคลากรมีความรู้ในเรื่องวินัยข้าราชการ สามารถรักษาวินัย และลดการกระทำผิดวินัย

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลยางชุมน้อย

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวธิตยากร สิริพิเดช)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายชำนาญ สมรมิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางชุมน้อย

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายทนง วีระแสงพงษ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ





คิต

กำหนดการอบรม
โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลยางชุมน้อย
ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลยางชุมน้อย
วันที่

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ วิทยากร.....
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงาน วิทยากร.....
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยายความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ วิทยากร.....
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยาย ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ วิทยากร.....
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ซักถาม ตอบข้อสงสัย ปิดการอบรม

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.



